



**SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO SINDACALE PER I CRITERI DI EROGAZIONE
DELL'INCENTIVAZIONE ALLA PRODUTTIVITÀ PER IL PERSONALE DI COMPARTO A VALERE SUL
FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2023**

In data 5 novembre 2025, si sono riunite presso l'AIFA, anche in videoconferenza, in Via del Tritone n. 181, la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale, per la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo per la definizione dei criteri per la distribuzione dell'incentivazione alla produttività per i dipendenti di comparto a valere sul Fondo risorse decentrate - anno 2023, stipulata in data 27 giugno 2025.

Vista la nota della Presidenza del Consiglio dei ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, prot. 0077921 del 28 ottobre 2025, con cui è stata comunicata la certificazione positiva dell'ipotesi di accordo sindacale del 27 giugno 2025, concernente i criteri per la distribuzione dell'incentivazione alla produttività per il personale di comparto per l'anno 2023, avvenuta a seguito dell'accertamento congiunto della compatibilità economico – finanziaria e dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalle norme di legge e dalla contrattazione nazionale, effettuato – ai sensi dell'art.40-bis, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 – dal medesimo Dipartimento con il Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – IGOP (prot. MEF-RGS n. 226839 del 24 ottobre 2025) alle seguenti condizioni:

“Nel merito come rilevato anche dal Ministero dell'Economia e delle finanze/IGOP nella nota prot. 226839 del 24/10/2025 che si allega, la remunerazione di una medesima attività (nella fattispecie, lo smaltimento dell'arretrato connesso al progetto di cui alla preintesa), per mezzo di due istituti diversi, configura una duplicazione di compensi non in linea con il quadro normativo. Sul punto si chiede quindi, in sede di sottoscrizione definitiva, di riconoscere il compenso al personale impiegato, solo proporzionalmente al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati dal responsabile dell'Ufficio”;

“in relazione a quanto previsto nell'art. 3, comma 4, secondo capoverso, si rappresenta che le parti devono limitarsi a prevedere i criteri oggettivi di valutazione per dirimere eventuali situazioni di ex aequo, lasciando all'attività datoriale l'applicazione degli stessi”;

Ritenuto, pertanto, di rimettere nell'ambito dell'attività datoriale ai dirigenti di ciascuna area o struttura equivalente (Settore), di concerto con i responsabili dei relativi uffici afferenti, l'individuazione, nel limite del 10% del personale ad essa assegnato, mediante applicazione dei criteri oggettivi di valutazione per dirimere eventuali situazioni di ex aequo;

Tenuto conto che con il citato parere n. 226839 del 24 ottobre 2025 il MEF ha rammentato che *“Con la già menzionata nota n. 120089 l'Amministrazione ha rappresentato che il testo dell'ipotesi di accordo trasmessa, per mero errore materiale, non riportava la tabella di ripartizione per aree del compenso relativo all'incentivazione del personale, ripartizione, peraltro, discussa e concordata nella seduta di contrattazione sindacale del 27 giugno 2025. Pertanto, l'Amministrazione nella predetta nota ha elencato alcune modifiche che apporterà all'ipotesi di accordo in sede di sottoscrizione definitiva”;*

Dato conto delle osservazioni di cui alle note citate in premessa,

LE PARTI CONVENGONO

di sottoscrivere definitivamente l'allegato accordo per i criteri di erogazione dell'incentivazione alla produttività, a valere sul "*Fondo risorse decentrate*", al personale di comparto per l'anno 2023, che recepisce le richieste di modifica di cui alla nota DFP prot. 0077921 del 28 ottobre 2025 in premessa. Come per gli anni precedenti, relativamente alle previsioni di cui all'articolo 3, comma 4, lett. a) dell'accordo, le parti si danno altresì reciprocamente atto che, come per la valutazione dell'anno di riferimento, le valutazioni del triennio da prendere in considerazione sono quelle AIFA riparametrate al periodo di servizio AIFA in regime di istituti giuridici retribuibili ai fini del premio di performance ai sensi dello stesso articolo 3, comma 1.

Letto, confermato e sottoscritto.

La delegazione di parte pubblica:

Presidente Dott. Giovanni Pavesi

____ FIRMATO ____

Le Organizzazioni Sindacali:

CISL/FP

CONFSAL-UNSA

CONFINTESA/FP

FLP

RSU

____ FIRMATO ____